

معلومات عن التوقف المأجور عن العمل بسبب كورونا

فايروس



متى يمكن أن أبقى بالبيت أو متى يجب أن أذهب إلى العمل؟ من يدفع راتبي في هذه الظروف؟ لا أجد رعاية الأطفال لطفي بسبب إغلاق روضة الأطفال. ما هي حقوقي وواجباتي؟ بشكل عام ينظر الخبراء القانونيون مليا بكل حالة على انفراد. ولكن نريد أن نقدم بعض المعلومات عن الظروف الحالي -

في حالة أنني مريض/مريضة

طبعا في هذا الحال يسرى نفس النظام المعتمد عند عدم القدرة على مواصلة العمل. ولكن إذا كان لديك فيروس كورونا ينبغي أن تتحدث مع رئيسك (تحدث معه أيضا إذا كان هناك شك فقط بأن لديك فيروس كورونا) هذا مهم جدا لكي يتمكن مديرك من أن يتخذ تدابير مناسبة لمنع انتشار أوسع للفيروس -

في حالة إغلاق روضة الأطفال ومدرسة

إذا كانت هناك جهة تعمل على حضارة طفلك (مثل روضة أو غيرها) أغلقت هذه الحضارة فعليك أن تقوم برعاية طفلك بنفسك.. يجب على الجدين بأن لا يقوموا برعاية الأطفال في حالة كانت هناك خطورة عليهم بناء على عمرهم (إذا كانا كبارا في السن). وفقا § 616 يحق للعامل إعفا عن العمل مدفوع لمدة قصيرة (حوالي 5 أيام) عندما لا يتمكن من القيام بعملهم دون أن يكون ذلك بسبب إهمال شخصي. وتناقش لكل حالة على حدا -

في حال قام مديرك بمنعك عن القدوم إلى العمل بسبب خوفه على صحتك أو صحة الآخرين

إذا كنت تريد أن تعمل ولكن مديرك يرغب بعكس ذلك يلزم مديرك بأن يدفع لك الأجر كاملاً بالشكل المتفق عليه بعقد العمل

إذا كنت غير مريض ولكن في حجر صحي بسبب منع عن العمل من قبل الإدارة الحكومية

في الوضع الطبيعي، تستحق راتبك بشكل كامل من قبل رأس عملك ويتم تعويض مديرك عن هذا الراتب. استثناء: لن يتم دفع الأجر في حالة المرض إذا كان ذلك مذكورا بعقد العمل. ولكن إذا كنت مريضا حقا يسرى النظام المعتاد فما يخص المرض -

(إذا أراد مديرك أن "تحتفل" بساعاتك إضافية. (أي أنه يريد أن يبذل ساعاتك إضافية بأيام عطلة)

إذا كان لديكم مجلس تمثيل العمال في شركتكم لا يمكن للمدير بأن يفرض تخفيض ساعات العمل الإضافية أو تنفيذ الساعات الإضافية بدون موافقة مجلس تمثيل العمال. يعول كثير من المدراء على القانون الذي ينص

على امكانية أن طلب تخفيض الساعات الإضافية في حالات طارئة. تعتبر الحالات طارئة فقط في حال وجود خطر غير معتاد على السلع أو مكان العمل.

إذا اردا مديرك أن تقوم بتوقيع اتفاق إنهاء أو إتفاق بتغييرات لعقد العمل الخاص بك، يجب أن لا توقع في الحال. يجب عليك أولاً أن تستشير مجلس تمثيل العمال أو أي نقابة أو مجلس موثوق. -

إذا كنت تعمل كموظف بشكل حر أو تعمل كموظف حر متفرغ

في بعض الظروف (مثل الحجر الصحي أو وجود عوامل تعرض وجود المؤسسة للخطر أو الاغلاق) يمكنك أن تطالب بتعويض حسب الظروف الخاصة (حظر أو إقفال مؤسسة أو تعرض وجود المؤسسة للخطر). إضافة إلى ذلك يمكن أن تستفسر على إمكانية تبعيتك لمؤسسة معينة حسب قانون العمل - في حالة كان لديك أسئلة أخرى يمكن أن تتوجه في "ف ا و" ماربورغ ~ غيسن ~ وتسلار في الشركة

تحية من القلب

ف ا و" رماربورغ ~ غيسن ~ وتسلار"

FAU
Marburg ~ Gießen ~ Wetzlar



مسؤولي بمعنى قانون الصحافة

FAU Marburg-Gießen-Wetzlar, Afföllerwiesen 3A, 35039 Marburg

موقع إلكتروني: <https://mgw.fau.org>

إيميل: fauli@fau.org